

Informatie voor werkgevers

Loopbaancoaching voor duurzame inzetbaarheid

Nog vóórdat medewerkers uitvallen of vertrekken

Loopbaancoaching bij Nieuwe Koers

Waarom Nieuwe Koers?

- Meer dan 20 jaar ervaring in re-integratie én duurzame inzetbaarheid
- NOLOC-gecertificeerde loopbaancoaches
- Persoonlijke aanpak en korte lijnen

Waarom loopbaancoaching?

Medewerkers staan soms op een kruispunt: ze twijfelen over hun rol, missen energie of weten niet hoe ze zich verder kunnen ontwikkelen. Zonder ondersteuning kan dit leiden tot langdurig verzuim of vertrek.

Loopbaancoaching biedt uitkomst. Het helpt medewerkers hun talenten, drijfveren en mogelijkheden scherp te krijgen – en actie te ondernemen.

Wat levert het werkgevers op?

- Minder verzuim: tijdig ingrijpen voorkomt uitval.
- Behoud van talent: medewerkers vinden (soms binnen de organisatie) weer hun plek.
- Meer motivatie en betrokkenheid: medewerkers nemen regie over hun eigen ontwikkeling.
- Sterkere employer branding: een aantrekkelijke werkgever investeert in loopbaanontwikkeling.

Hoe werkt het?

- Intakegesprek met medewerker
- 3–6 coachgesprekken met een gecertificeerde loopbaancoach
- Focus op resultaat: inzicht, keuzes en concrete vervolgstappen



Samen investeren in toekomstbestendig werk. Met loopbaancoaching bied je medewerkers perspectief, én bespaar je op kosten van verzuim en uitstroom.

Neem contact op met Nieuwe Koers voor een vrijblijvend gesprek.



Nieuwe Koers
Re-integratie • Verzuimpreventie • Loopbaancoaching