



Jobcoaching bij Nieuwe Koers

De combinatie van mensen-werk, branchekennis en kostenbesparing.

Jobcoaching ter preventie van verzuim en/of bevorderen duurzame inzetbaarheid

- ✓ De jobcoach maakt knelpunten op de werkplek inzichtelijk.
- ✓ De jobcoach maakt lastige situaties bespreekbaar.
- ✓ De jobcoach kan adviseren over aanpassingen in het werk.
- ✓ De jobcoach is neutraal/onpartijdig.
- ✓ De jobcoach kan bemiddelen bij conflictsituaties.
- ✓ Jobcoaching voorkomt langdurig uitval.
- ✓ Jobcoaching bespoedigt terugkeer in werk na verzuim.

Medewerkers kunnen op enig moment in hun leven overbelast raken waardoor zij regelmatig gaan verzuimen of moeite hebben met de terugkeer in eigen werk. Daarnaast kunnen werknemers vanwege verschillende factoren (zoals een wijziging van de functie-of werkplek of bij "life-events" zoals een zwangerschap of ouder worden) moeite gaan krijgen met de uitvoering van hun functie.

Een jobcoach kan dan helpen om sneller en duurzamer te re-integreren en/of de (duurzame) inzetbaarheid van de medewerker te verbeteren.

Het coachingstraject bestaat uit een aantal onderdelen, namelijk:

- Een gesprek met werkgever en werknemer waarin de knelpunten en voorwaarden in het werk, en de wederzijdse verwachtingen worden besproken.
- Daarop wordt er een werknemers- en werkprofiel en een coachingsplan opgesteld.
- Coaching en begeleiding gedurende het traject om de leerdoelen te behalen.
- Aan het einde van de jobcoachperiode volgt een eindrapportage met conclusies en aanbevelingen.

Kosten

Een jobcoach kan per uur of voor de duur van een traject worden ingezet.

Het uurtarief is overeenkomstig het uurtarief dat UWV berekent.



Nieuwe Koers
Re-integratie • Verzuimpreventie • Loopbaancoaching